

একনম্বর ইউনিয়ন হিসাবে BSNLEU-ই কেন একমাত্র উপযুক্ত ?

আসুন দেখি দশ-কথা

- BSNL Employees Union -ই সর্বপ্রথম Executive ও Non-Executive উভয় স্থাপন করে BSNL রক্ষার লড়াই-এর অগ্রদূত । কারণ আমরা জানি BSNL শিল্প টিকে না থাকলে অন্য কোন দাবী ফাল্গু পাশি পাবে না ।
- ১৯ই জুলাই ২০০৭ এর ঐতিহাসিক Executive, Non-Executive কর্মচারী সম্বন্ধে হয়েছিল BSNL Employees Union -এর সুদূর নেতৃত্বের ফলশ্রুতি । যার ফলশ্রুতি, ২ কোটি ৩০ লাখ নতুন সংযোগ স্থাপনের অনুমোদন লাভ ।
- ঐতিহাসিক আন্দোলনের ফলেই কুতল প্রযুক্তির ও কি নাটকসম ২২ টি সার্কেল পাওয়া যায় ।
- বেসরকারীকরণ / বিলম্বীকরণ / আই পি ও (ইলিশিয়াম পাবলিক অফার) বিরোধী সংগ্রামে অবিচল বি এস এন এন এস প্রযুক্তি ইউনিয়ন । আশাশীল্যে কঠিন লড়াই । দাবি - বি এস এন এন এন -এর বিলম্বীকরণ করতে দেয়া না ।

NFTE-BSNL এই লড়াইতে পিছিয়ে কেন ? কত উদ্দেশ্য মাগান ?

- CGEGIS-র টাকা আদায় সম্বন্ধে হয়তঃ NFTE-BSNL-এর উঁচু বিরোধিতার পক্ষেও । NFTE বলেছিলো নতুন কিংবা অবসর গ্রহণ ল্য ফরমাল ইনসিডেন্টাল-এর মিল পাওয়া যায় না । ভুলি নি জানতাম ।
- BSNLEU-র স্পষ্ট অভিমত VRS-র নামে CRS (Compulsory Retirement Scheme) চালু করা যাবে না । NFTE এক নম্বর ইউনিয়ন থাকাকালীন National Council-ও VRS / CRS-র অ্যাক্সেস লিয়ার এসেছিল ।

এ তথ্য কী মিথ্যা ?

- উঁচু লড়াই -আন্দোলন সংগঠিত করেই সরকারের অনিশ্চয় হাত থেকে ৬০ শতাংশ IDA মার্জিত হিনিয়ে আলাত পোরছিলো কর্মচারীরা - BSNLEU-র বলিষ্ঠ নেতৃত্বের ফলেই ।
- BSNL কর্মচারীরা এখন IDA Scale-ও বেতন ও পেনশন দুইই পাবে । NFTE রেতা কী বলেছিলো ? IDA Scale-ও বেতন ও CDA Scale-ও পেনশন ।! অর্থাৎ পেনশনের পরিমাণ কমিয়ে দেওয়ার চেষ্টা ।
- অ্যাক্সেস আনুমানিক সৃষ্টিতে উচ্চল নয় কী ? ওই জানুয়ারী ২০০৯-এর আদেশ BSNL কর্মচারীদের সরকারী পেনশন প্রদান সুনিশ্চিত করেছ DOT । BSNLEU-র নিরঙ্কুশ গুচ্ছটের ফলেই এটা সম্ভব হয়েছে । ভাব দেখুন চক্ষু । OTBP বা BCR প্রয়োগের দাবি কত টাকা বেতন বৃদ্ধি হয় ? কিন্তু নতুন প্রদানশন চুক্তিতে FR 22 (1) a (i) অনুযায়ী ফিরিয়েল হবে । একশা শতাংশ কর্মকর্তা কর্মচারী নতুন প্রদানশন চুক্তিতে লাভবান হলেন ।

- OTBP বা BCR-র মাঝে Post Curtailment --র কোনো শর্ত নেই ।

মানে জাহে নিশ্চয়ই বি এস এন এন গঠিত হবার পর প্রথম বেতন কার্যক্রম নির্ধারণের সময়ে BSNLEU (জায়েন্ট কমিটি) লুপুতম বেতন দাবী করেছিলো 4400 টাকা । আর NFTE কত দাবী করেছিলো ? মাত্র 3400 টাকা !! NFTE-র মার্চ ২০০২-এর Telecom পত্রিকাতে তা ঘোষণা হয়েছিলো । পরবর্তী তেজবচুক্রি এাদত নেতৃত্ব চাইতেন ?

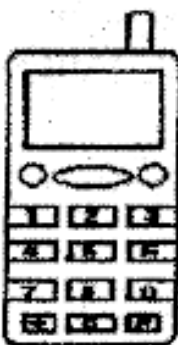
কর্মচারীদের সংগ্রাম দীর্ঘ প্রচেষ্টার কালিতে কামিনাশিল্প এাদত ছাও । অপরপক্ষে BSNLEU -র পক্ষ লড়াই-এর পক্ষ - লড়াই করেই উৎকর্ষে রাখতে হবে সংস্থাকে । প্রয়োজন হোলে সেলাপতির ।

এখানেই BSNLEU-র প্রাসঙ্গিকতা । তারতবর্ষের বি এস এন এন কর্মচারীদের মনের ইচ্ছা - একনম্বর ইউনিয়ন রূপে ফিরে আসুক বি এস এন এন এস প্রযুক্তি ইউনিয়ন ।

— मंत्र चतुर्दश —

- BSNLEU ✦ सिर्फ ऑफिस के बक्त ही नहीं, २४ घंटे आपके साथ ।
- BSNLEU ✦ सिर्फ स्वपना ही नहीं दिखाता है, इसे सच भी करता है ।
- BSNLEU ✦ वास्तविकता एवं मनोवेग का संयुक्त शक्ति ।
- BSNLEU ✦ भ्रष्टाचार के साथ कोई समझौता नहीं ।
- BSNLEU ✦ झुठ वादा नहीं करता, न्यायसंगत दावों के लिये कटिबद्ध है ।
- BSNLEU ✦ शिल्प रक्षा के संग्राम में सबसे आगे ।
- BSNLEU ✦ कर्मचारी के सुरक्षा के लिए वचनबद्ध है ।
- BSNLEU ✦ सभी कर्मचारियों के एकता पर विश्वास रखता है ।
- BSNLEU ✦ अंतिम सांस तक लड़ाई के लिए वचनबद्ध ।
- BSNLEU ✦ एक नया दिशा ।
- BSNLEU ✦ जिसका दुसरा नाम संग्राम ।
- BSNLEU ✦ आस्था और विश्वास का प्रतीक ।
- BSNLEU ✦ पूंजी का वैश्वीकरण नहीं, श्रमिक कर्मचारियों के अंतर्राष्ट्रीयकरण में विश्वास रखता है ।
- BSNLEU ✦ एक देशप्रेमिक संगठन ।

BSNL EMPLOYEES UNION



आपका

हमारा

हम सभी का

आइए मोबाइल चिन्ह में वोट देकर
भारी मतों से विजयी बनायें ।

BSNL EMPLOYEES UNION, आसनसोल मंडल द्वारा प्रकाशित

एक नंबर युनीयन के रूप में BSNLEU ही क्यों उपयुक्त है आइये देखते हैं दस बातें

- BSNL Employees Union ने ही सबसे पहले Executive और Non-Executive में एकता सम्पादित कर BSNL रक्षा के लड़ाई का पहला कदम उठाया। क्यों कि हम जानते हैं BSNL शिल्प के न रहने पर अन्य दायों का कोई भाषने नहीं रहेगा।
 - BSNL Employees Union के सुदृढ़ नेतृत्व के चलते ही 11 जुलाई, 2007 का ऐतिहासिक धर्मघट संभव हो पाया था। जिसका साम हुआ 2 करोड़, 30 लाख नये मोबाइल कनेक्शन के अनुमोदन में।
 - लगातार आंदोलन के कारण ही नई तकनीकी का 3जी लाईसेंस 22 सर्किलों में पाया जा रहा है।
 - बेसकारीकरण / विलग्रीकरण / IPO (इनिशियल पब्लिक ऑफर) के विरोध संग्राम में वृद्ध BSNL Employees Union, आगे जबरदस्त लड़ाई। बाबा - BSNL को विलग्रीकरण वारणे नहीं देंगे। NFTE-BSNL इस लड़ाई में पीछे क्यों है? किसके हित में.....
 - CGEGIS का रूपया NFTE-BSNL के तीव्र विरोध के बाद भी अदा करना संभव हुआ। NFTE ने कहा था कि मृत्यु या सेवानिवृत्त नहीं होने पर इन्शोरेंस का रूपया नहीं मिलता है। यह बात आज भी याद है।
 - BSNLEU का यह मत है कि VRS के नाम पर CRS (Compulsory Retirement Scheme) चालू करने नहीं देंगे। लेकिन जब NFTE एक नंबर युनियन था तब National Council में VRS / CRS का एजेंडा लाया गया था। क्या यह भी झूठ है?
 - कर्मचारियों द्वारा तीव्र लड़ाई -- आंदोलन संगठित करके ही सरकार के अनिच्छुक हाथ से 50 प्रतिशत IDA मर्जर छीनकर लाया गया है। BSNLEU के सही और संगठित नेतृत्व में यह संभव हुआ है।
 - BSNL कर्मचारी अभी IDA Scale में वेतन और पेंशन दोनों पा रहे हैं। NFTE नेता ने क्या कहा था? IDA Scale में वेतन और CDA Scale में पेंशन!! अर्थात् पेंशन परिमाण कम करने का चरित्र किया था। आज भी यह याद है। 5 जनवरी, 2009 के आदेश में DOT ने BSNL कर्मचारियों को सरकारी पेंशन प्रदान करना सुनिश्चित किया है। BSNLEU के लगातार दबाव के चलते ही यह संभव हुआ।
 - सोचिये दोस्तों। OTBP व BCR प्रमोशन पाने पर कितने रूपयों का लाभ होता है। लेकिन नये प्रमोशन करार से FR 22 (1) a(i) के अनुसार छिन्नोशन होगा। 100 प्रतिशत कार्यरत कर्मचारी नये प्रमोशन पालिसी से लाभान्वित होंगे। OTBP व BCR के जैसा पदों की कड़ीती का कोई शर्त नहीं है।
 - आपको जबर याद होगा BSNL गठित होने का घाब पहले वेतनमान के निर्धारण के समय BSNLEU (Joint Committee) न्यूनतम वेतन बाबा किया था ₹ 4400/- और NFTE कितना बाबा किया था? सिर्फ ₹ 3400/- !! जिसे NFTE के मार्च, 2002 के Telecom पत्रिका में प्रकाशित किया गया था। आने वाले वेतन करार क्या इसके नेतृत्व में चाहते हैं?
- कर्मचारियों के साथ लगातार विश्वासघात से कलंकित है उनका हाथ। ठीक इसके विपरीत BSNLEU ने अमवाया लड़ाई का रास्ता - लड़ाई करके ही संस्था को बचाया जा सकता है। इसके लिए जरूरत है एक घोष्य सेनापति की। जो BSNLEU ही दे सकता है।
- देश के तमाम BSNL कर्मचारियोंका यह स्वप्ना है - BSNLEU को ही एक नंबर युनीयन बनना चाहिये। इस स्वप्ना को वास्तविक रूप देना हम सभी का दायित्व है।